

# ARODBIEDRĪBAS ZIŅAS

MARTS 2024

“Tikai sievietes spēj dot to laimi, to sirds aizrautību,  
Kas nav salīdzināma ne ar ko citu”  
/K.Krebijons/

Mīļās sievietes, lai Jūsu sirdīs ik dienu mājā mīlestība un seju  
vienmēr rotā smaids!

Sveicu Jūs visas Starptautiskajā sieviešu dienā!

Taču ārpus svētkiem mēs ik dienu turpinām darbu un šobrīd cīnāmies par dzelzceļa nozares  
izdzīvošanu. Pārrunu rezultātā **no 1.aprīļa** stājas spēkā visas vienošanās starp arodbiedrību un darba  
devēju. Arodbiedrība uzmanīgi seko līdzi visiem procesiem. Visi Arodkomiteju priekšsēdētāji ir iesaistīti  
kopīgā darbā, līdz ar to, pēc informācijas variet griezties pie saviem arodkomitejas priekšsēdētājiem.

**Arodbiedrības priekšsēdētājs Savelijs Semjonovs**



## LBAS aizvadīta tikšanās ar Latvijas valsts prezidentu Edgaru Rinkēviču

Lai uzklusītu viedokli par arodbiedrībām un Latvijas darbiniekiem svarīgiem izaicinājumiem,  
Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) vadība un dalīborganizāciju pārstāvji 4.martā tikās ar  
Latvijas Valsts prezidentu Edgaru Rinkēviču.

Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrību pārstāvēja priekšsēdētājs Savelijs  
Semjonovs, Tehniskās struktūrvienības vadītājs Vladimirs Novikovs un VAS Latvijas dzelzceļš  
priekšsēdētājs Rinalds Pļavnieks.

No mūsu arodbiedrības puses tika aktualizēts jautājums par dzelzceļa kritiskās infrastruktūras  
saglabāšanu un uzturēšanu kā arī par Rail Baltica projekta attīstību.





# ARODBIEDRĪBAS ZIŅAS

## Paraksties PAR Darba koplīgumu!

### DARBA KOPLĪGUMS TIKAI ARODBIEDRĪBAS BIEDRIEM!

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība aicina un lūdz VISU arodbiedrību biedrus parakstīt LBAS iniciatīvu par arodbiedrību, to tiesību slēgt darba koplīgumus un pārstāvēt arodbiedrības biedrus stiprināšanu!

LŪDZAM pārsūtīt visiem biedriem, kolēģiem, ģimenes locekļiem, draugiem, paziņām!

Iniciatīva pieejama šeit:

<https://manabalss.lv/par-arodbiedribu-tiesibam-slegt-kopligumus-un-kopligumu-attiecinasanu-uz-arodbiedribas-biedriem/show>

## KOPĪBĀ IR SPĒKS!

### SEZONAS SĀKUMS ATPŪTAS BĀZĒ "VIROGNA"



Garā ziema ir beigusies un ir laiks padomāt par atvaļinājumu!

Pavasara un vasaras sezonā mēs piedāvāsim dažādus variantus nesteidzīgai un relaksējošai atpūtai, kā arī aktīvās un pat ekstrēmās atpūtas iespējas - darboties ar mandalām un krāsām, jogas nodarbības, stāvēt uz naglām, piedzīvot īstu tējas ceremoniju, relaksēties pirtī, kulbā un izbaudīt pirts procedūras, dziedāt karaoke un baudīt grila vakarus uz terases.

Sertificēta masiere atpūtas bāzē piedāvā kvalitatīvu, relaksējošu un ārstniecisko masāžu gan pieaugušajiem, gan bērniem.

**Jaunajā SPA kompleksā** ar 8 numuriem un banketu zāli ar burvīgu skatu uz ezeru piedāvājam rīkot privātus pasākumus līdz 35 cilvēkiem.

**Kafejnīcas "Virogna"** personāls laipni palutinās Jūs ar garšīgām maltītēm, pašmāju gatavotiem ēdieniem un daudz dažādiem gardumiem. Klājam galdus dažāda veida svētkiem un lietišķiem pasākumiem. Svētdienās esat laipni gaidīti uz branču.

Organizējam bērnu vakarus un ballītes.

Sazinies ar mums, lai uzzinātu vairāk par iespējām, piedāvājumiem un pieejamību!  
Virognas kolektīvs ar prieku gaidīs Jūs arodbiedrības atpūtas bāzē Virogna!

#### Rezervācijas var veikt:

- pa tālruni 29532933
- pa e-pastu virogna@inbox.lv
- [www.virogna.lv](http://www.virogna.lv)

Sekojiet mums sociālajos tīklos:



**INSTAGRAM - virognabaaze**



**FACEBOOK - Atpūtas bāze un mācību centrs "Virogna"**

# ARODBIEDRĪBAS ZIŅAS

## JURISTS ZIŅO: KAD DARBA DEVĒJS IR TIESĪGS IZDARĪT IETURĒJUMUS

Darba devējs ir tiesīgs izdarīt ieturējumu no darba samaksas, lai atprasītu:

1) summas, kas pārmaksātas darba devēja maldības dēļ, ja:

- darbinieks par pārmaksājumu ir zinājis vai
- darbiniekam atbilstoši apstākļiem to vajadzēja zināt vai
- ja pārmaksājums pamatojas uz tādiem apstākļiem, kuros vainojams darbinieks;

2) avansu, kas izmaksāts:

- uz darba samaksas rēķina vai
- neizlietoto un laikā neatmaksāto avansu, kas izmaksāts darbiniekam sakarā ar komandējumu vai darba braucienu vai
- arī citu paredzamo izdevumu segšanai;

3) izmaksāto vidējo izpeļņu par neatstrādātajām atvaļinājuma dienām, ja darbinieku atlaiž no darba pirms tā darba gada beigām, par kuru viņš jau saņēmis atvaļinājumu,

**IZŅEMOT** gadījumu, kad darba līgums tiek uzteikts saistībā ar veselības neatbilstību darbam, nepietiekamām profesionālām spējām, darbinieku skaita samazināšanu vai darba devēja likvidāciju (šajos gadījumos nevar atprasīt un ieturēt).

Lai darba devējs būtu tiesīgs īstenot savas tiesības, ir jāpastāv šādiem priekšnoteikumiem:

- ➔ ne vēlāk kā 2 mēnešu laikā no pārmaksātās summas (1.punkts) izmaksas dienas vai avansa (2.punkts) atmaksāšanai noteiktā termiņa izbeigšanās dienas, darba devējam jāizdod rīkojums par ieturējumu izdarīšanu;
- ➔ darba devējam ir pienākums paziņot darbiniekam par rīkojumu;
- ➔ darbiniekam ir tiesības apstrīdēt rīkojumu, proti, atprasījuma tiesību pamatu vai apmēru (apstrīdēšana var izpausties kā nepieņemšana, pretenzija, iebilšana un tml.);
- ➔ ja darbinieks apstrīd, tad darba devējam ir tiesības celt prasību tiesā 2 gadu laikā no pārmaksātās summas izmaksas dienas vai avansa atmaksāšanai noteiktā termiņa izbeigšanās dienas.

⊖ Neesot darba devēja rīkojumam, nav tiesības celt prasību tiesā!

💡 Darba devējs ir tiesīgs izdarīt ieturējumu, tikai tad, ja darbinieks neapstrīd (piekrīt) ieturējumu izdarīšanai.

🎯 Darba devēja tiesība 2 gadu laikā celt prasību tiesā par avansā pārmaksāto naudas līdzekļu piedziņu, ir iespējama, ja darba devējs ne vēlāk kā divus mēnešus no avansa atmaksāšanai noteiktā termiņa izbeigšanās dienas ir izdevis rīkojumu, norādot atprasījuma tiesības pamatu un apmēru, un darījis to zināmu darbiniekam.

📄 Situācijā, kad darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas, darba devēja atprasījuma tiesības nodibināšanas priekšnoteikumi nepārgrozās. Ja darba devējs, izsniedzot darba samaksas aprēķinu, nav konstatējis darbiniekam avansā izmaksātus naudas līdzekļus, par kuriem nav sniegts norēķins, tad darba devējam atprasījuma tiesība uz avansā pārmaksātiem naudas līdzekļiem nevar rasties pusotru gadu pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanās. Tādējādi apstākļi vien, ka darba tiesiskās attiecības ir izbeigušās, negroza darba devējam likumā noteikto termiņu atprasījuma tiesības nodibināšanai kā priekšnoteikumu prasības tiesības realizācijai avansā izmaksāto naudas līdzekļu atprasījumam.

# ARODBIEDRĪBAS ZIŅAS

Ⓢ Darba devējam ir tiesības ieturēt no darbiniekam izmaksājamās darba samaksas to zaudējumu atlīdzību, kas viņam radušies darbinieka prettiesiskas, vainojamas rīcības dēļ. Šāda ieturējuma izdarīšanai nepieciešama darbinieka rakstveida piekrišana (atsevišķi vai uz akta vai kā citādi). Darba devējam jāspēj pierādīt, ka ir konkrētā darbinieka vaina un prettiesiska rīcība (piemēram, ja zaudējumu nodarīšanā iesaistīti vairāki darbinieki) un cēloņsakarība. Ja darbinieks apstrīd vai jebkādā veidā iebilst darba devējam radušos zaudējumu atlīdzības prasījuma pamatu vai apmēru, darba devējs var celt atbilstošu prasību tiesā divu gadu laikā no zaudējumu nodarīšanas dienas.

Ja darba devējs veic ieturējumus no darba samaksas, lai atlīdzinātu zaudējumus, šie ieturējumi nedrīkst pārsniegt 20 procentus no darbiniekam izmaksājamās mēneša darba samaksas. Jebkurā gadījumā darbiniekam saglabājama darba samaksa minimālās mēneša darba algas apmērā un par katru apgādībā esošu nepilngadīgo bērnu līdzekļi valsts sociālā nodrošinājuma pabalsta apmērā.

Saskaņā ar izpildu dokumentiem izdarāmo ieturējumu apmēru no darba samaksas nosaka atbilstoši Civilprocesa likumam.

Jebkurā gadījumā aizliegts izdarīt ieturējumus no atlaišanas pabalsta, atlīdzības par darbinieka izdevumiem un citām darbiniekam izmaksājamām summām, uz kurām saskaņā ar Civilprocesa likumu nedrīkst vērst piedziņu.

Arodbiedrība sniedz bezmaksas juridisko palīdzību ar darba tiesībām, sociālām tiesībām saistītos jautājumos, kā arī citos jautājumos atbilstoši jurista kompetencei!

Juridiskās daļas vadītāja GITA OŠKĀJA t. 28231051, [gita.oskaja@ldzsa.lv](mailto:gita.oskaja@ldzsa.lv)

## Īpašuma apdrošināšana – biedriem palīdz un noder

Katru gadu martā atjaunojam kolektīvās īpašuma apdrošināšanas polisi, izvērtējot izmaksātās atlīdzības un iespējamo seguma uzlabojumu nepieciešamību.

2023.gadā uzlabojām Arodbiedrības kolektīvās īpašuma apdrošināšanas segumu – palielinājām maksimālo iespējamo izmaksu summu līdz **3000 EUR dzīvesvietai un 3000 EUR mantai**.

Atskatoties uz 2023.gadu redzam, ka šāds solis bija ļoti noderīgs mūsu biedriem – vidējā izmaksātā apdrošināšanas atlīdzība pārsniedza 1620 EUR, trīs gadījumos pat izmaksāta maksimālā iespējamā atlīdzības summa 3000 EUR apmērā.

Ņemot vērā iepriekšējā periodā notikušos apdrošināšanas gadījumus, šogad esam vienojušies ar apdrošinātāju, ka nosacījumi paliek nemainīgi, taču katrā apdrošināšanas gadījumā tiks piemērots pašrisks 99 EUR apmērā.

**Pašriskus apmaksāt uzņemas Arodbiedrība!**

Arodbiedrība atgādina – ja ēka vai dzīvoklis ir iegādāts ar kredīta palīdzību, jums būs nepieciešama dzīvesvietas īpašuma apdrošināšana pilnā objekta vērtībā.

Jautājiet mums – mēs palīdzēsim!

Apdrošināšanas daļas vadītāja SELGA ALKSNE t. 29426060, [selga.alksne@ldzsa.lv](mailto:selga.alksne@ldzsa.lv)

# ATLAIDES ZOBĀRSTNIECĪBAI

 Dental Art



Izdevīgas atlaides zobārstniecības pakalpojumiem augstākās klases zobārstniecības klīnikā Dental Art!  
**Lai saņemtu atlaidi, maksājot jāuzrāda LDzSA biedra karte.**

**PIEDĀVĀJUMS LDZSA  
ARODBIEDRĪBAS  
BIEDRIEM.**



**BEZMAKSAS**

RENTGENS PIRMĀS  
VISPĀRĒJĀ ZOBĀRSTA  
KONSULTĀCIJAS IETVAROS\*



**-25€**

PILNAI MUTES  
DOBUMA HIGIĒNAI



**-10€**

KATRAI PASTĀVĪGAJAI  
ZOBU PLOMBEI



**-20€**

JEBKURAI ZOBU  
BALINĀŠANAI

*\*Jebkuru izmeklējumu rezultāti (rentgens, skenējums, fotogrāfijas u.c.), kas iegūti klīnikā akcijas ietvaros ar atlaidi vai bez maksas, ir izmantojami tikai "Dental Art" klīnikā vai arī tiek izsniegti pacientam, piemērojot pilnu pakalpojuma maksu.*

**PIESAKI VIZĪTI**



67278933



info@dentalart.lv